

Performance socio-économique

Le présent aide-mémoire est un outil élaboré pour évaluer les pratiques de gouvernance et de résilience économique adoptées dans la gestion de votre entreprise. Les enjeux d'intérêt identifiés dans le cadre de l'analyse du cycle de vie sont abordés afin de mettre en relief les principales pratiques à considérer dans l'évaluation de votre entreprise.

N'oubliez pas que l'amélioration de vos pratiques a une incidence positive sur la gestion de votre entreprise, et le potentiel de se répercuter sur l'ensemble du secteur!

COMMENT UTILISER L'AIDE-MÉMOIRE



Chaque enjeu abordé présente des cases à cocher qui ont pour objectif d'évaluer vos performances en matière de gouvernance et de résilience économique. En cochant une case, il vous sera possible de confirmer si la pratique correspondante est appliquée au sein de votre entreprise.



De plus, cet aide-mémoire contient de nombreuses références sur les meilleures pratiques à adopter. Nous vous invitons à consulter les liens proposés pour obtenir des informations pertinentes et en apprendre davantage afin d'améliorer vos performances. Les liens vers des sites Web ou des documents utiles sont présents pour faciliter un accès rapide aux compléments d'information.



La gouvernance est la façon d'agir, de gérer, de prendre des décisions et de diriger une organisation. Elle est transversale parce qu'elle concerne autant les enjeux sociaux qu'économiques et environnementaux.



La résilience économique, c'est de résister dans le temps aux coups durs de nature économique (hausse du coût des intrants, chute des prix du marché, perte de contrats, etc.). Elle s'atteint avec l'adoption de pratiques reconnues comme pouvant diminuer la vulnérabilité d'une entreprise et améliorer sa performance économique.

Nous vous invitons à utiliser cet aide-mémoire pour évaluer vos pratiques, et à consulter les références pour en savoir plus.



La planification

Convention d'actionnaires
Plan de relève
Planification stratégique

Contrat [type](#)
[Outils](#) de démarrage/ de [planification](#)
[Outil](#) de développement de la vision
et de la mission d'entreprise

La formation et l'expertise

Plan de formation
Connaissances en RH

Exemple des [éléments](#) d'un [plan](#)
Éléments de [gestion](#) des [ressources](#)
humaines / [Guide](#) gouvernemental
pour les entreprises

La résilience

Approvisionnement responsable
Innovation
Gestion du risque
Gestion financière

[Exemple](#) / [définition](#)
[Exemple](#) de l'agriculture de précision
Recherche et développement / [essais](#) à la ferme
[Document](#) de gestion de risque
Assurances (salaire/prêts/vie...)
Évaluation de la demande du [marché](#)
Planification des investissements
Utilisation du [service-conseil en gestion](#)

Les conditions de travail

Normes relatives à l'embauche de mineurs
Contrat de travail
Manuel de l'employé

Voici les [conditions](#) à respecter
Contrat de courte période (formalisé)
Modèle de [manuel](#)

La santé et la sécurité

Procédures en cas d'accident de travail
Participation à une mutuelle de prévention

Voici les [procédures](#)
[Mutuelle](#)